

# OUTIL D'AUTODIAGNOSTIC

## Analyse et appréciation de la structure organisationnelle engagée dans une démarche MADA

**La dynamique décisionnelle au Comité de pilotage est influencée par au moins trois types d'organisations différentes, toutes concernées soit par le choix des projets MADA, par leur mise en œuvre, ou encore par l'attribution des ressources. Chacun des délégués représente son organisation d'appartenance et est mandaté par elle pour siéger au Comité de pilotage.**

**Cet aspect particulier participe à la complexité de la prise de décision.** L'administration municipale, les organisations d'appartenance des membres du comité de pilotage et le comité de pilotage lui-même transportent avec eux leurs valeurs, leurs intérêts, leurs règles et mandats, leurs limites. La conscience de ces contextes d'influence sur la dynamique décisionnelle peut aider à dénouer des impasses ou du moins à en comprendre la source, et à identifier les balises qu'on doit respecter.

Planifier une démarche avec une **approche participative** favorise **le renforcement des capacités** du groupe et de la communauté puisqu'elle incite à...

- ✓ ...partager des valeurs
- ✓ ...favoriser la complémentarité entre les membres
- ✓ ...valoriser les compétences et les apports de chacun
- ✓ ...promouvoir un projet donné en fonction de son acceptabilité et de son attrait pour les valeurs qu'il recouvre

*... dans un processus où le groupe (ou comité) se donne le droit à l'erreur.*

*Syme, 2004*

### Comité de pilotage : les acteurs de la démarche

**La diversité** des représentations au sein d'un comité de pilotage représente une **force indéniable**, de par les réseaux auxquels sont rattachés ses membres. Les rôles, différenciés entre tous les acteurs, en fonction des compétences et habiletés des membres ainsi que de leur disponibilité à s'investir dans la réalisation des projets, favorisent une complémentarité entre les fonctions qui soutiennent la mise en œuvre de projets diversifiés. Dans

le but de soutenir une auto-analyse des forces de son propre comité de pilotage, nous proposons une liste non exhaustive d'éléments clés.

### Grille d'analyse des forces d'un comité de pilotage

Forces d'un comité de pilotage VADA	√
<input type="radio"/> Le porteur de dossier est présent au comité de pilotage	
<input type="radio"/> Un leadership partagé est assuré au sein du comité de pilotage	
<input type="radio"/> La composition du comité assure une diversité des secteurs touchés par les 8 domaines de l'OMS et des MADA	
<input type="radio"/> Les membres possèdent des compétences variées	
<input type="radio"/> Les membres possèdent une bonne connaissance de leur milieu	
<input type="radio"/> Les membres sont déjà impliqués auprès des aînés	
<input type="radio"/> Les membres disposent d'énergie et de temps	
<input type="radio"/> Le comité expérimente un bon fonctionnement et on observe des relations cordiales dans les interactions entre les membres	
<input type="radio"/> Les membres sont motivés envers MADA ou envers la cause des aînés de la communauté et expriment une volonté d'agir	
<input type="radio"/> Le comité dispose de ressources pour son bon fonctionnement	
<input type="radio"/> Le comité dispose de ressources pour la mise en œuvre des projets MADA ou effectue les démarches nécessaires pour se doter des ressources nécessaires	
<input type="radio"/> Etc.	

Même avec un comité de pilotage qui possède de grandes forces, il faut compter sur les forces du milieu pour assurer une mobilisation dans la communauté. Voici quelques éléments clés (non exhaustifs) pour faciliter l'identification des forces d'une communauté qui peuvent servir d'appui ou de catalyseur à l'instauration d'une démarche Municipalité amie des aînés.

### Grille d'analyse des forces d'une communauté (ville, village, arrondissement, quartier)

Forces d'une communauté	√
<input type="radio"/> Vitalité de la communauté ( <i>cycle de développement vs dévitalisation</i> )	
<input type="radio"/> Bonne situation socio-économique de la communauté	
<input type="radio"/> Vieillesse de la population (taux, rythme d'évolution)	
<input type="radio"/> État du parc d'habitation et des infrastructures	
<input type="radio"/> Disponibilité et proximité des services et des ressources pour les aînés	
<input type="radio"/> Les aînés sont mobilisés au sein de groupes organisés	
<input type="radio"/> Historique positif de mobilisation en faveur des aînés	
<input type="radio"/> Leaders positifs et canaux de communication ouverts	

© La totalité du contenu de ce document est protégée par des droits d'auteurs et ne peut être modifiée sans l'autorisation écrite de ses auteurs. Prière de nous aviser avant toute forme de diffusion publique en nous écrivant à l'adresse suivante : [[Anne.Veil@USherbrooke.ca](mailto:Anne.Veil@USherbrooke.ca)]. Merci de votre souci pour la propriété intellectuelle.

## Les forces d'un partenariat

Le vieillissement actif est une orientation qui concerne de multiples facettes de la vie personnelle et sociale. Il implique de rassembler des intervenants qui proviennent de secteurs différents, qui ont des formations différentes et de faire en sorte qu'ils communiquent ensemble, qu'ils se comprennent, qu'ils se coordonnent et parfois même qu'ils travaillent ensemble, afin de partager leur expertise et de contribuer ainsi à une œuvre commune. De là l'importance du partenariat.

**"Ce ne sont pas les organismes qui créent les partenariats mais les gens."**  
**Agenda 21**

### Grille d'analyse des forces d'un partenariat

Forces d'un partenariat	√
<input type="radio"/> <b>De bonnes relations</b> sont entretenues au sein du comité de pilotage ou du groupe de travail ce qui facilite un <b>degré d'engagement supérieur</b>	
<input type="radio"/> Avoir une <b>vision commune</b> et des <b>objectifs communs</b> qui répondent aux préoccupations des partenaires	
<input type="radio"/> La <b>confiance</b> et le <b>respect</b> sont à la base d'une relation durable, permettant des résultats supérieurs	
<input type="radio"/> Offrir des occasions d'apprendre, de se former	
<input type="radio"/> Aborder la prise de décision sur des bases claires	
<input type="radio"/> Un leadership partagé favorise un <b>sentiment d'appartenance au groupe</b> tout en facilitant sa progression vers les objectifs fixés	
<input type="radio"/> Le groupe peut compter sur un <b>système de communication</b> fiable et efficace	
<input type="radio"/> Le groupe démontre des capacités de <b>souplesse et d'adaptation</b>	

### Habilités des membres d'un comité de pilotage

Travailler en comité de pilotage est une démarche d'amélioration et d'apprentissage en continu et requiert:

- ✓ Ouverture
- ✓ Capacité d'écoute
- ✓ Communication

Source : *Les étapes d'un Agenda 21 local – adapter sa démarche à sa collectivité.*  
Site: [www.a211.qc.ca/9574\\_fr.html](http://www.a211.qc.ca/9574_fr.html)

© La totalité du contenu de ce document est protégée par des droits d'auteurs et ne peut être modifiée sans l'autorisation écrite de ses auteurs. Prière de nous aviser avant toute forme de diffusion publique en nous écrivant à l'adresse suivante : [[Anne.Veil@USherbrooke.ca](mailto:Anne.Veil@USherbrooke.ca)].  
Merci de votre souci pour la propriété intellectuelle.

Équipe de recherche du Projet pilote Villes amies des aînés au Québec — Centre de recherche sur le vieillissement — CSSS-IUGS, 2009-2013.

## Les écueils d'un partenariat

Même avec les meilleures intentions, tout partenariat rencontre des difficultés, plus ou moins complexes à gérer.

- Au-delà des buts communs, chaque membre peut **voir le projet de sa propre perspective**, de par sa position ou celle de son organisation
- Les **valeurs** peuvent différer et générer des divergences d'opinion
- **Un partenariat requiert plus de coordination** entre les responsabilités de chacun, donc plus de temps, mais fournit en contrepartie davantage d'opportunités
- Il est plus difficile de soutenir un partenariat lorsqu'on se trouve dans un **contexte** qui évolue rapidement (mouvance)
- Le fait de travailler avec des gens provenant de **divers secteurs** constitue une richesse, mais c'est également une source de **complexité** dans les rapports
- **Collaborer ensemble va au-delà de l'échange d'informations.**